

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
_____ Шадрова Ю.Е.
11.01.2021г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ МО
г. Краснодар
«Детский сад № 114»
_____ Тюрина Е.Е.
11.01.2021г.

**Положение о нормах
профессиональной этики педагогических работников организаций,
осуществляющих образовательную деятельность**

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение), разработано на основе положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Данное Положение – это критерии профессиональных, моральных и этических принципов, норм и правил, которыми должен руководствоваться каждый сотрудник МАДОУ в своей деятельности, независимо от занимаемой им должности.

3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МАДОУ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, рекомендуется соблюдать принципы данного Положения в своей деятельности.

4. Целями Положения являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников МАДОУ;

- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников:

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдение норм профессиональной этики и правил делового поведения;

- проявление корректности и внимательности в обращении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами по работе;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации образовательного учреждения в целом;

- не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

6. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7. Педагогические работники, осознавая ответственность, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями

здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- соблюдать этические нормы использования средств мобильной связи: во время образовательного процесса, ухода и присмотра за детьми, совещаний, педсоветов, собраний, праздников, звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим. Педагогическим работникам, младшим воспитателям, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю запрещается использование в МАДОУ в рабочее время мобильных телефонов.
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, а так же учитывать внешний вид работников МАДОУ , который должен соответствовать общепринятому деловому стилю:
 - строгий подтянутый вид;
 - аккуратность, опрятность;
 - сдержанность в цветовых решениях, обуви, аксессуарах.

Недопустимы:

- пляжная обувь (шлепанцы или сланцы)
- спортивные костюмы и кроссовки (кроме спортивных занятий, предусмотренных учебным планом);
- одежда с глубоким декольте, открытой спиной, юбка и платье с высоким разрезом, шорты, джинсы;
- демонстрация нижнего белья (просвечивающиеся одежды);
- яркий макияж, длинные ногти.

8. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению фактов коррупции педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности.

9. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник МАДОУ не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка,

гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

10. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

11. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

III. Ответственность за нарушение Положения о нормах профессиональной этики работников МАДОУ

12. Нарушение педагогическим работником настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом образовательной организации и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

13. Соблюдение педагогическим работником пунктов данного Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

